

Rektor Susanne Tellerups resultatlønskontrakt 1.8.2016-30.07.2017

Basisrammen			
Indsatsområde	Målepunkter	Måltal	Vægtning
<p>Indsatsområde 1:</p> <p>Samarbejde med det omkringliggende samfund</p>	<p>Synliggørelse af skolen i Høng og omegn og kostafdelingen i hele landet</p>	<p>Gennemføre aktiviteter, der skaber synlighed</p> <p>Gennemføre aktiviteter, der øger samarbejde mellem skolen og det omkringliggende samfund</p> <p>Forøgelse af andel af kostelever</p> <p>Fortsat fokus på fondsansøgninger og ressourcetilførsel</p>	<p>70%</p>
<p>Indsatsområde 2: Styrkelse af skolens profil</p>	<p>Fastholde og udvikle skolen som en innovativ og motiverende læringskultur, hvor medarbejderne trives og eleverne udfolder deres potentialer</p> <p>Fokus på skolens bygninger og visuelle udtryk</p>	<p>Udvikling af skolens evalueringskultur og udvikling af elevernes indflydelsesrum</p> <p>Særlig fokus på profilering i forbindelse med gymnasireform</p> <p>Udarbejdelse af plan for bygningsmasse og inventar</p>	<p>30%</p>
Ekstrarammen			

<p>Indsatsområde 1: Fortsat fokus på lærernes tid sammen med eleverne</p>	<p>Kompetencestrategi og skoleudvikling tæt på kerneopgaven – og med fokus på innovation, samarbejde og videndeling</p>	<p>Ledelse af udviklingsgrupper – og fokus på feedback til lærere og samarbejde i ledelsesgruppen</p> <p>Forberedelse af gymnasie- og HF-reform</p>	<p>50%</p>	
<p>Indsatsområde 2: Målrettet indsats mod frafald</p>	<p>Trivsel på kostafdelingen og i læringsmiljøet gennem tydelighed, dialoger og innovative tilgange</p>	<p>Fokus på fravær og feedback til elever</p> <p>Fokus på styrkelse af skolens sociale profil</p>	<p>50%</p>	

09.09.2016



Søren Weensgaard, Bestyrelsesformand



Susanne Tellerup, Rektor