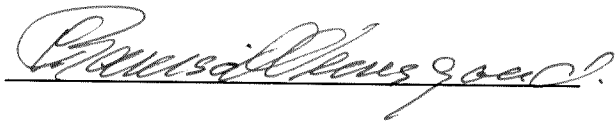


Rektor Susanne Tellerups resultatlønskontrakt 1.8.2017-30.07.2018

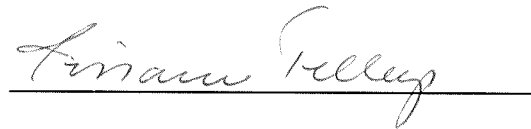
Basisrammen			
Indsatsområde	Målepunkter	Måltal	Vægtning
<p>Indsatsområde 1:</p> <p>Samarbejde med det omkringliggende samfund</p>	<p>Synliggørelse af skolen i Høng og omegn og kostafdelingen i hele landet</p>	<p>Gennemføre aktiviteter, der skaber synlighed om skolens værdier og aktiviteter</p> <p>Gennemføre aktiviteter, der øger samarbejde mellem skolen og det omkringliggende samfund – herunder samarbejde med alle led i uddannelseskæden og med virksomheder og NGO'er</p> <p>Forøgelse elevtal</p> <p>Fortsat fokus på fondsansøgninger og ressourceindsørelse</p>	<p>70%</p>
<p>Indsatsområde 2: Styrkelse af skolens profil</p>	<p>Fastholde og udvikle skolen som en innovativ og motiverende læringskultur, hvor medarbejderne trives og eleverne udfolder deres potentialer</p> <p>Fokus på skolens bygninger og visuelle udtryk</p> <p>Skolens løftehøjde</p> <p>Optimering af administrative processer</p>	<p>Udvikling af skolens læringskultur og udvikling af elevernes demokratiforståelse, digital dannelse og globale kompetencer</p> <p>Særlig fokus på profilering i</p>	<p>30%</p>

		<p>forbindelse med gymnasiereform</p> <p>Implementering af plan for bygningsmasse og inventar</p> <p>Analyse af skolens løftehøjde og formulering af indsatser for 2-3 faglige områder</p> <p>Fokus på optimering af skolens administrative processer for at øge kvalitet, skabe gennemsigtighed og retning</p>		
Ekstrarammen				
Indsatsområde 1: Fortsat fokus på lærernes tid sammen med eleverne	Kompetenceudvikling og skoleudvikling tæt på kerneopgaven – og med fokus på innovation, samarbejde, videndeling og formidling	<p>Ledelse af udviklingsgrupper – med fokus på udvikling og formidling af ny praksis</p> <p>Optimering af uddannelsesprocesser og –produkter med fokus på innovation – og tydelig kommunikation</p> <p>Gennemførelse af</p>	50%	

		gymnasie- og HF-reform		
Indsatsområde 2: Målrettet indsats mod frafald	Kulturen på kostafdelingen Skolekulturen som et attraktivt læringsmiljø præget af tydelige krav, dialogiske undervisningsformer, fordybelse og innovative tilgange	Udvikling af kostskolens kultur – i forhold til elevernes livsstil og elevernes udvikling af studiekompetencer og læringsvaner Fokus på styrkelse af skolen som rum for lærende fællesskaber og social innovation	50%	



Søren Weensgaard, Bestyrelsesformand



Susanne Tellerup, Rektor