



## Resultatlønskontrakt rektor Mads Skrubbeltrang 2018 / 2019.

### Basisrammen

Indsatsområde 1	Målepunkter	Måltal	Vægtning
Samarbejde med det omkringliggende samfund	Synliggørelse af skolen i Høng og omegn og kostafdelingen i hele landet	Gennemføre aktiviteter, der skaber synlighed om skolens værdier og aktiviteter  Gennemføre aktiviteter, der øger samarbejde mellem skolen og det omkringliggende samfund – herunder samarbejde med alle led i uddannelseskæden  Forøgelse af elevtal  Ny hjemmeside	70%
Indsatsområde 2: medarbejdertrivsel og faglige mål	Fastholde og udvikle skolen som en motiverende læringskultur, hvor medarbejderne trives og eleverne udfolder deres potentialer  Attraktivt studiemiljø  Skolens løfteevne	Særligt fokus på lærernes og TAP-gruppens trivsel  MUS som redskab til konstruktiv feedback  Fokus på indeklima og udemiljø  Gennemføre tiltag der støtter løfteevnen	30%

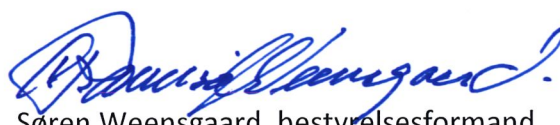
### Ekstrarammen

Indsatsområde 1: Løfteevne	Fokus på at styrke elevens læring gennem synlighed og dialog	Elevernes trivsel – fagligt og socialt	50%
Indsatsområde 2: Målrettet indsats mod frafald	Kulturen på kostafdelingen  Skolekulturen som et attraktivt læringsmiljø	Udvikling af kostskolens kultur – i forhold til elevernes livsstil og elevernes udvikling af studiekompetencer og læringsvaner	50%

	En skolekultur præget af tydelige krav, dialogiske undervisningsformer, fordybelse og innovative tilgange	Fokus på styrkelse af elevernes evne til fordybelse og aflevering af skriftligt arbejde	
--	---	---	--



Mads Skrubbeltrang, rektor



Søren Weensgaard, bestyrelsesformand